



# WYZWANIA PRACODAWCÓW 2020



**Trudności w rekrutacji i utrzymaniu pracowników, rosnące koszty pracy i liczne zmiany prawne wprowadzane w trakcie roku to najważniejsze wyzwania, z którymi mierzą się dzisiaj firmy.**

**Podczas realizacji badania zebraliśmy opinie pracodawców na temat zmian, które zostały wprowadzone w 2019 roku i tych, które są planowane lub mogą pojawić się w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**

# NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI

---



**W 2019 roku największe trudności sprawiała pracodawcom rekrutacja i utrzymanie pracowników oraz liczne zmiany prawa pracy i prawa podatkowego.**



**Spośród zmian wprowadzonych w 2019 roku pracodawcy najniżej oceniają wprowadzenie programu PPK. Wśród najlepiej przyjętych nowych regulacji są zwiększenie ochrony osób zatrudnionych przed dyskryminacją, mobbingiem i nierównym traktowaniem oraz rozszerzenie uprawnień dotyczących urlopów macierzyńskich.**

# NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI

---



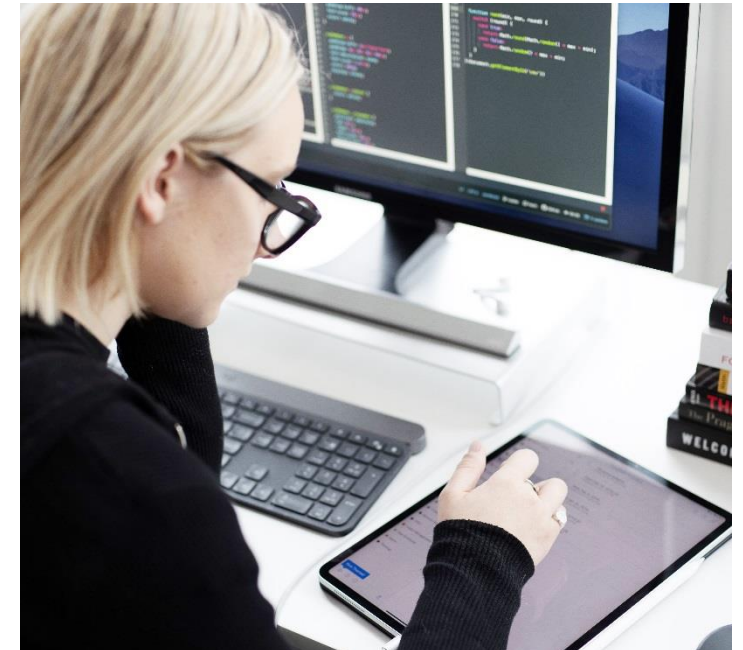
**W 2020 roku za największe wyzwanie pracodawcy uważają wzrost kosztów pracy, trudności w rekrutacji i utrzymaniu pracowników oraz dalsze zmiany podatków w trakcie roku podatkowego.**



**W stosunku do roku 2019 w bieżącym roku pracodawcy częściej będą mierzyć się z wyzwaniem automatyzacji procesów kadrowo – płacowych.**



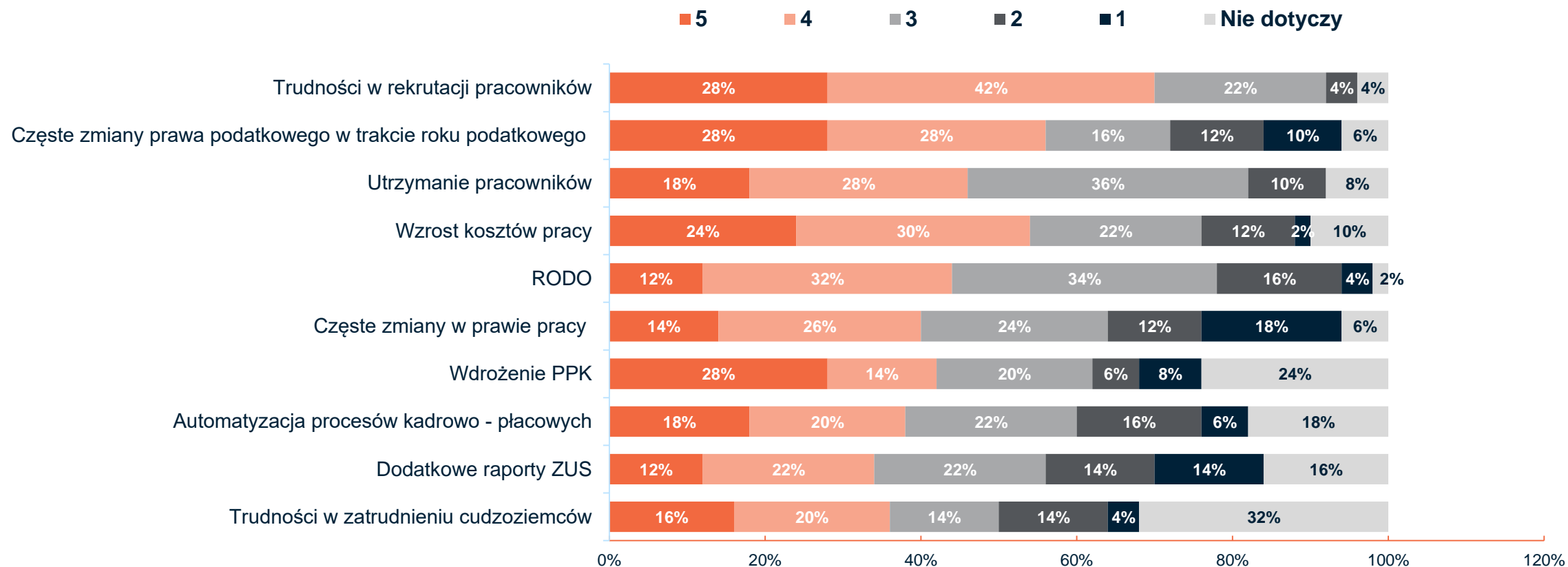
**80% badanych korzysta z usług zewnętrznych wspierających działania HR.**



# Wyniki badania

# NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2019

Co z punktu widzenia pracodawcy było dla Pani/a firmy największym wyzwaniem w roku 2019? Skala 5 (najtrudniejszy obszar) – 1 (najmniej uciążliwy obszar).



# NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2019

## Jakie inne wyzwania z perspektywy pracodawcy zaobserwował/a Pan/i w 2019 roku?

Niejasne zapisy w ustawach zmieniających prawo, brak jednoznacznych odpowiedzi ustawodawcy w zakresie stosowania zmienianych przepisów.

Błędy we wprowadzanych zmianach prawnych.

Deficyt wysoko wyspecjalizowanych pracowników.

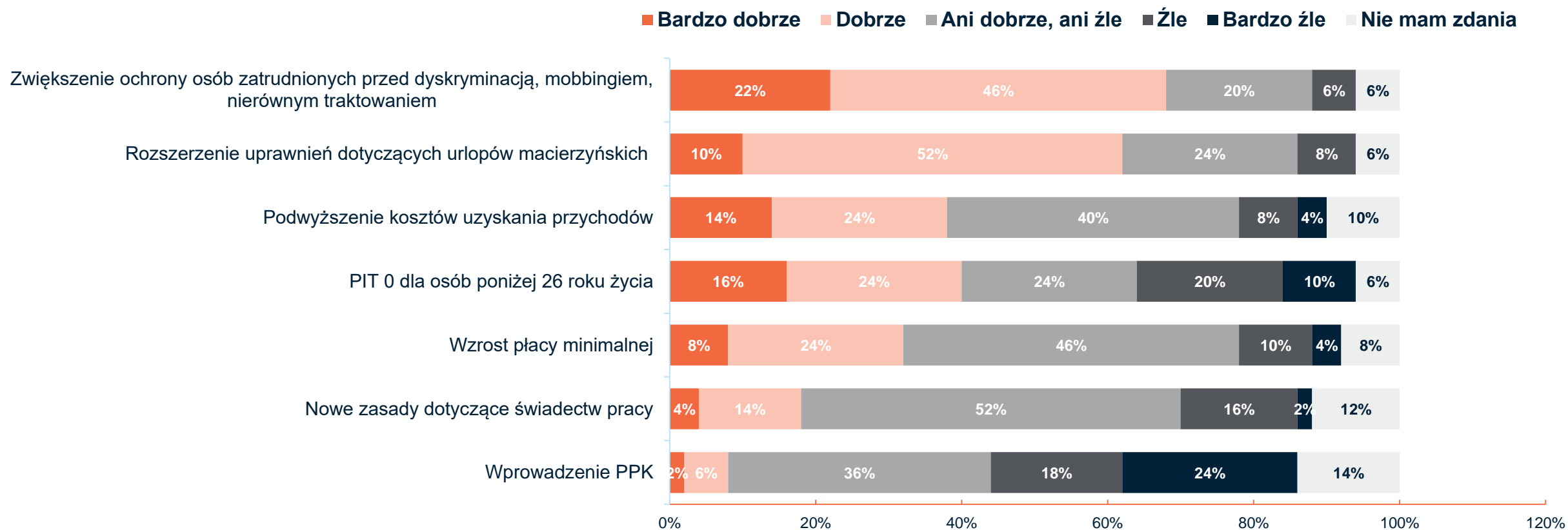
Niskie zaangażowanie pracowników.



Roszczeniowe podejście do pracy młodych pracowników, chęć szybkiego awansu bez odpowiedniego zaangażowania.

# OCENA ZMIAN WPROWADZONYCH W 2019

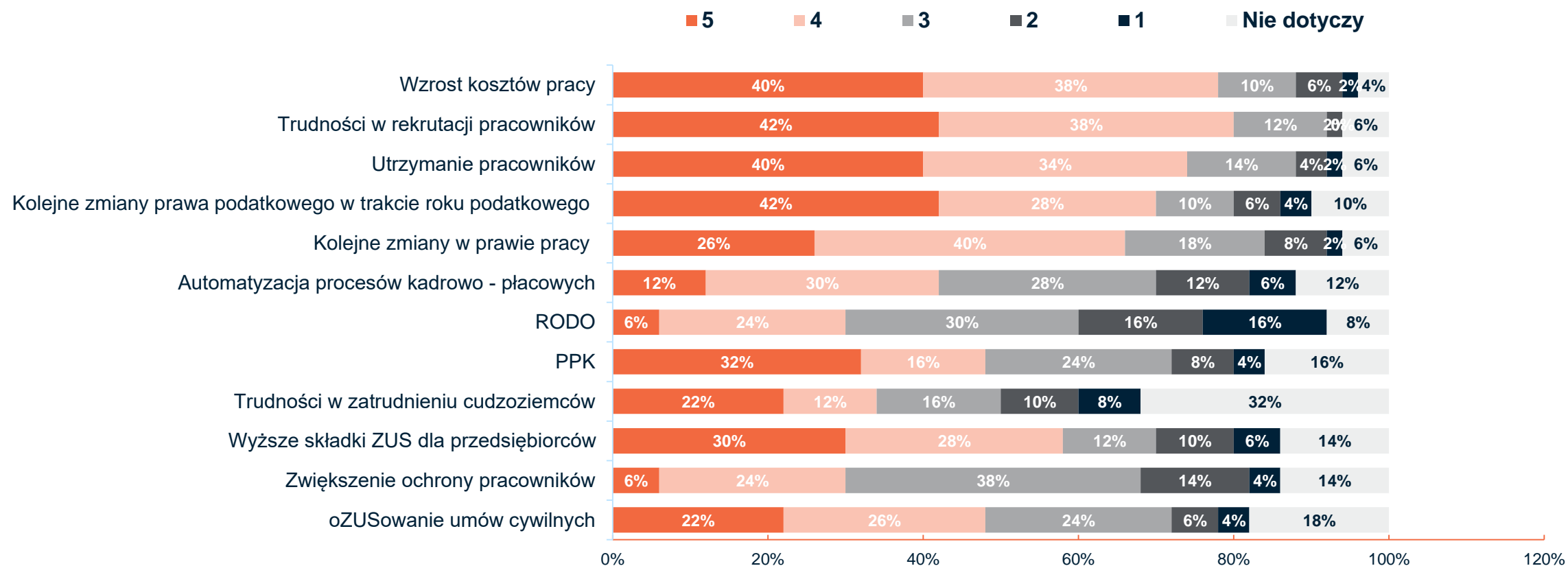
## Jak z punktu widzenia pracodawcy ocenia Pan/i poszczególne zmiany wprowadzone w 2019 roku?





# NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2020

Co z punktu widzenia pracodawcy może być dla Pani/a firmy największym wyzwaniem w roku 2020? Skala 5 (najtrudniejszy obszar) – 1 (najmniej uciążliwy obszar).



# NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2020

## Jakie inne wyzwania mogą być największym wyzwaniem dla pracodawców w 2020 roku według Pana/i?

Niestabilność przepisów w wielu obszarach.



Utrzymanie stabilnego poziomu opłacalności biznesu przy minimalizacji fluktuacji kadr poza organizacją.

Zaangażowanie pracowników.

Koszty stałe.

Obsługa kontroli urzędowych.

Pozyskanie wyspecjalizowanych pracowników.

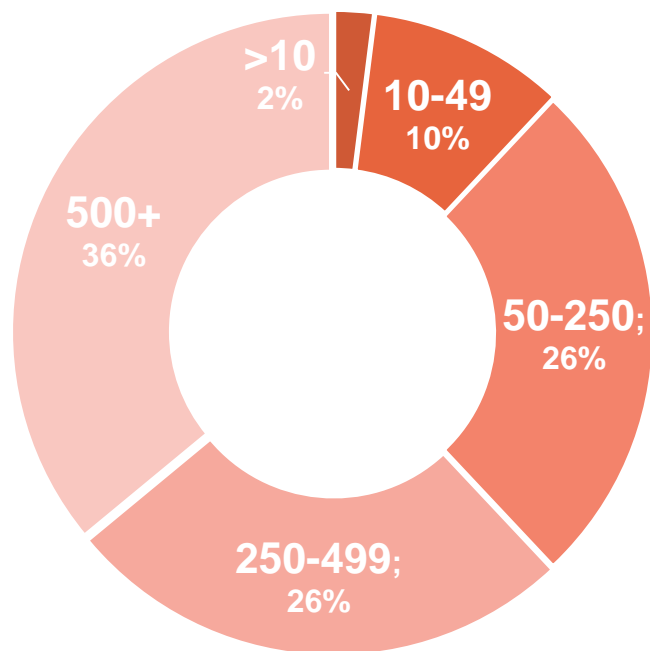
# Respondenci

# UCZESTNICY BADANIA

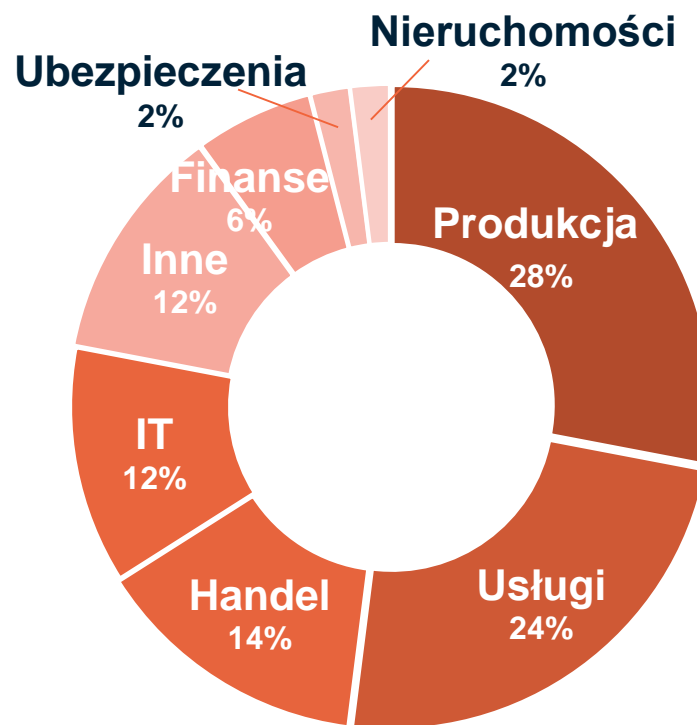
## W badaniu wzięli udział respondenci z działów:

- HR – 78%
- Finanse – 6%
- Zarząd – 4%
- Inne – 12%

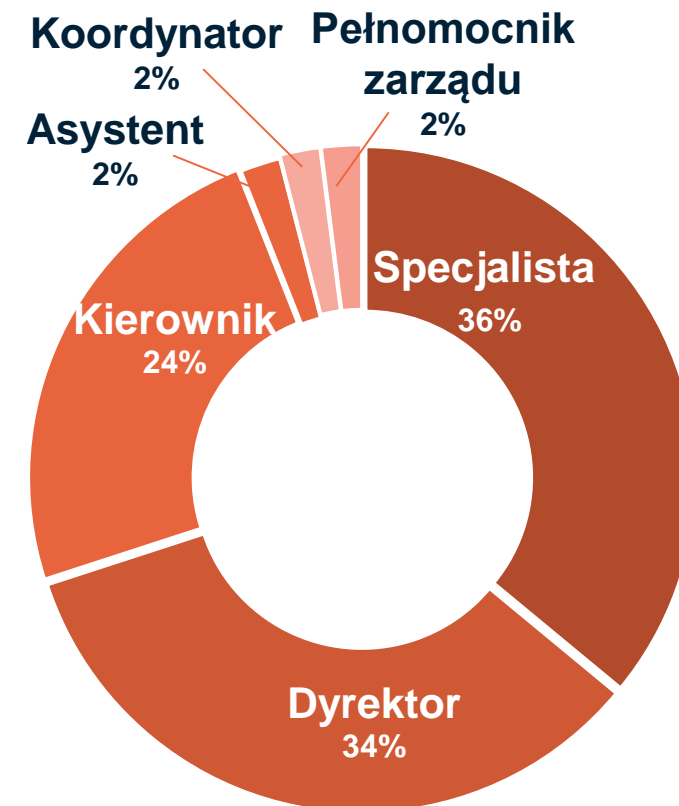
N=50



WIELKOŚĆ FIRMY



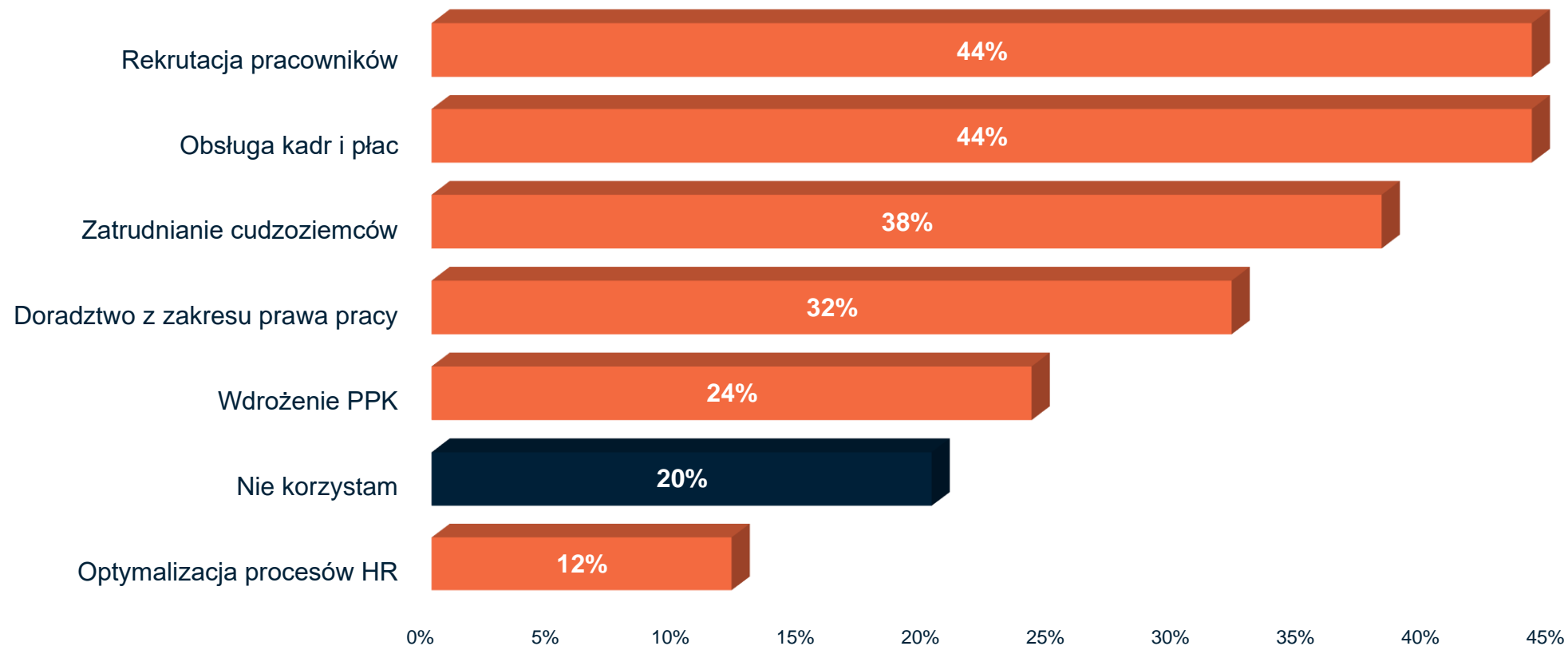
BRANŻA



STANOWISKO

# UCZESTNICY BADANIA

## Z jakich usług zewnętrznych z obszaru HR korzysta Pana/i firma?



CA CONTRACT  
ADMINISTRATION

TGC CORPORATE  
LAWYERS

**W razie pytań zapraszamy do kontaktu:**  
[contact@ca-staff.eu](mailto:contact@ca-staff.eu)